



Montreuil, le 16 décembre 2015

Mesdames et Messieurs les Président(e)s  
des Conseils d'Administration des S.D.I.S.

Objet : majoration de retenue sur la prime de feu (surcotation) des S.P.P.

Madame la Présidente, Monsieur le Président,

Nous tenons à attirer votre attention sur le coût engendré par la surcotation salariale et patronale inhérente à l'intégration de la prime de feu des sapeurs-pompiers professionnels dans le calcul des droits à la retraite. Cette majoration, prévue de manière transitoire (afin de couvrir les agents partant en retraite n'ayant pas cotisé au moment de l'entrée en vigueur de cette intégration) par la loi n° 90-1067 du 28 novembre 1990, aurait dû prendre fin en 2003, conformément aux engagements pris en 1991.

Par ailleurs, depuis 1990, le nombre de sapeurs-pompiers professionnels en France a augmenté significativement, et le nombre de surcotants a donc suivi.

Annuellement, ce sont près de 20 millions d'euros qui sont versés par les agents des SDIS et un peu plus de 39 millions d'euros par leurs employeurs. Dans le contexte économique et budgétaire actuel, faire cesser cette majoration générerait des économies pour les SDIS et du pouvoir d'achat pour les pompiers.

Vous trouverez, ci-joint, un décompte fait avec les chiffres du bilan annuel 2014 (édition 2015) de la Direction Générale de la Sécurité Civile et de la Gestion de Crise, en prenant en compte le nombre d'agents par grade, avec l'indice moyen, pour l'ensemble des Services Départementaux d'Incendie et de Secours, ainsi qu'à titre d'exemple pour un SDIS.

Notre organisation a régulièrement relancé la Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales, ainsi que le Ministère de l'Intérieur pour la faire cesser.

Nous vous suggérons de saisir les instances compétentes pour mettre fin à cette dépense qui n'est plus justifiée.

Le collectif CGT des SDIS reste à votre disposition pour tout échange sur ce dossier.

Certains de votre intérêt pour ce sujet, veuillez recevoir, Madame la Présidente, Monsieur le Président, l'expression de notre considération distinguée.

Pour le collectif CGT des SDIS  
Sébastien DELAVOUX.

P.J. : 1



MONTREUIL, le 16 décembre 2015

**Estimation de l'impact de la majoration de la retenue (surcotation) de la prime de feu, sur le salaire des agents et sur le budget des S.D.I.S.**

<b>Estimation de la surcotation mensuelle par grade et par agent</b>									
Grades	Indice moyen du grade*		Éléments de base pour la retenue pour pension et surcotation		Base de retenue	Retenue pour pension		Surcotation	
	IB	IM	Traitement	Prime de feu		Agent	Employeur	Agent	Employeur
						9.54%	30.50%	1.80%	3.60%
Sapeur 2 <sup>ème</sup> Classe	356	332	1 537.26	292.08	1 829.34	174.52	557.95	32.93	65.86
Sapeur de 1 <sup>ère</sup> Classe	372	343	1 588.19	301.76	1 889.95	180.30	576.43	34.02	68.04
Caporal	390	355	1 643.75	312.31	1 956.06	186.61	596.60	35.21	70.42
Caporal-chef	441	390	1 805.81	343.10	2 148.91	205.01	655.42	38.68	77.36
Sergent	442	391	1 810.44	343.98	2 154.42	205.53	657.10	38.78	77.56
Adjudant	464	407	1 884.53	358.06	2 242.59	213.94	683.99	40.37	80.73
Lieutenant 2 <sup>ème</sup> classe	433	385	1 782.66	338.71	2 121.37	202.38	647.02	38.18	76.37
Lieutenant 1 <sup>ère</sup> Classe	457	402	1 861.38	353.66	2 215.04	211.31	675.59	39.87	79.74
Lieutenant Hors Classe	532	456	2 111.41	401.17	2 512.58	239.70	766.34	45.23	90.45
Capitaine	564	480	2 222.54	422.28	2 644.82	252.32	806.67	47.61	95.21
Commandant	694	577	2 671.68	507.62	3 179.30	303.31	969.69	57.23	114.45
Lieutenant Colonel	765	631	2 921.71	555.12	3 476.83	331.69	1 060.43	62.58	125.17
Colonel		808	3 741.27	710.84	4 452.11	424.73	1 357.89	80.14	160.28
Infirmier	514	443	2 051.22	389.73	2 440.95	232.87	744.49	43.94	87.87
Médecin		673	3 116.19	592.08	3 708.27	353.77	1 131.02	66.75	133.50
Pharmacien		673	3 116.19	592.08	3 708.27	353.77	1 131.02	66.75	133.50

\* moyenne entre l'indice minimal et l'indice maximal du grade

### Montant estimé de la surcotisation

Effectifs 2014 pour l'ensemble des SDIS (statistiques DGSCGC- Edition 2015)		Surcotisation		Montant de la surcotisation mensuelle		Montant de la surcotisation annuelle	
		Agents	Employeurs	Agents	Employeurs	Agents	Employeurs
		1.80%	3.60%				
Sapeur 2 <sup>ème</sup> Classe	94	32.93	65.86	3 095.42	6 190.84	37 145.04	74 290.08
Sapeur de 1 <sup>ère</sup> Classe	2775	34.02	68.04	94 405.50	188 811.00	1 132 866.00	2 265 732.00
Caporal	5952	35.21	70.42	209 569.92	419 139.84	2 514 839.04	5 029 678.08
Caporal-chef	669	38.68	77.36	25 876.92	51 753.84	310 523.04	621 046.08
Sergent	14805	38.78	77.56	574 137.90	1 148 275.80	6 889 654.80	13 779 309.60
Adjudant	8845	40.37	80.73	357 072.65	714 056.85	4 284 871.80	8 568 682.20
Lieutenant 2 <sup>ème</sup> classe	1164	38.18	76.37	44 441.52	88 894.68	533 298.24	1 066 736.16
Lieutenant 1 <sup>ère</sup> Classe	2472	39.87	79.74	98 558.64	197 117.28	1 182 703.68	2 365 407.36
Lieutenant Hors Classe	232	45.23	90.45	10 493.36	20 984.40	125 920.32	251 812.80
Capitaine	1394	47.61	95.21	66 368.34	132 722.74	796 420.08	1 592 672.88
Commandant	1079	57.23	114.45	61 751.17	123 491.55	741 014.04	1 481 898.60
Lieutenant Colonel	556	62.58	125.17	34 794.48	69 594.52	417 533.76	835 134.24
Colonel	194	80.14	160.28	15 547.16	31 094.32	186 565.92	373 131.84
Infirmier	260	43.94	87.87	11 424.40	22 846.20	137 092.80	274 154.40
Médecin	230	66.75	133.50	15 352.50	30 705.00	184 230.00	368 460.00
Pharmacien	112	66.75	133.50	7 476.00	14 952.00	89 712.00	179 424.00
<b>Total :</b>	<b>40 833</b>	<b>768.29</b>	<b>1 536.55</b>	<b>1 630 365.88</b>	<b>3 260 630.86</b>	<b>19 564 390.56</b>	<b>39 127 570.32</b>

### Concrètement pour l'ex SDIS 69 devenu SDMIS 69 depuis le 1er janvier 2015

Effectifs au 1er janvier 2015		Surcotisation		Montant de la surcotisation mensuelle		Montant de la surcotisation annuelle	
		Agents	SDMIS	Agents	SDMIS	Agents	SDMIS
		1.80%	3.60%				
Sapeur 2 <sup>ème</sup> classe	8	32.93	65.86	263.44	526.88	3 161.28	6 322.56
Sapeur 1 <sup>ère</sup> classe	56	34.02	68.04	1 905.12	3 810.24	22 861.44	45 722.88
Caporal	28	35.21	70.42	985.88	1 971.76	11 830.56	23 661.12
Caporal-chef	2	38.68	77.36	77.36	154.72	928.32	1 856.64
Sergent	583	38.78	77.56	22 608.74	45 217.48	271 304.88	542 609.76
Adjudant	341	40.37	80.73	13 766.17	27 528.93	165 194.04	330 347.16
Lieutenant 2 <sup>ème</sup> classe	16	38.18	76.37	610.88	1 221.92	7 330.56	14 663.04
Lieutenant 1 <sup>ère</sup> classe	77	39.87	79.74	3 069.99	6 139.98	36 839.88	73 679.76
Lieutenant Hors Classe	5	45.23	90.45	226.15	452.25	2 713.80	5 427.00
Capitaine	44	47.61	95.21	2 094.84	4 189.24	25 138.08	50 270.88
Commandant	27	57.23	114.45	1 545.21	3 090.15	18 542.52	37 081.80
Lieutenant-Colonel	23	62.58	125.17	1 439.34	2 878.91	17 272.08	34 546.92
Colonel	7	80.14	160.28	560.98	1 121.96	6 731.76	13 463.52
Inf enc sap pom pr	6	43.94	87.87	263.64	527.22	3 163.68	6 326.64
Infirmier	5	43.94	87.87	219.70	439.35	2 636.40	5 272.20
Infirmier ppal	2	43.94	87.87	87.88	175.74	1 054.56	2 108.88
Infirmier-chef	1	43.94	87.87	43.94	87.87	527.28	1 054.44
Médecin 1 <sup>ère</sup> cl.spp	0	66.75	133.50	00.00	00.00	00.00	00.00
Médecin cl.ex.spp	1	66.75	133.50	66.75	133.50	801.00	1 602.00
Médecin hcl.spp	0	66.75	133.50	00.00	00.00	00.00	00.00
Pharmac.1 <sup>ère</sup> cl.spp	0	66.75	133.50	00.00	00.00	00.00	00.00
Pharmac.hcl.spp	1	66.75	133.50	66.75	133.50	801.00	1 602.00
Bi.vet.phar.cl.exc	1	66.75	133.50	66.75	133.50	801.00	1 602.00
<b>Total :</b>	<b>1234</b>	<b>1 167.11</b>	<b>2 334.16</b>	<b>49 969.51</b>	<b>99 935.10</b>	<b>599 634.12</b>	<b>1 199 221.20</b>